Законодательством Российской Федерации установлена обязанность каждого гражданина страны пройти срочную службу в Вооруженных силах РФ. Однако зачастую военные комиссариаты сталкиваются с проблемой установления и призыва молодых людей для исполнения воинской обязанности в связи с их отсутствием по месту жительства по ряду причин, одной из которых является трудоустройство и проживание в другом городе и (или) регионе страны.

В связи с этим 18 февраля 2020 вступило в силу постановление Правительства РФ от 6 февраля 2020 г. № 103 «О внесении изменений в Положение о воинском учете».

Изменения коснулись и обязанностей работодателей в этой сфере.

Так, новая редакция п. 30 Положения предписывает при приеме на работу граждан, подлежащих воинскому учету и не имеющих регистрации по месту жительства и месту пребывания, а также граждан, прибывших на место пребывания на срок более трех месяцев и не имеющих регистрации по месту пребывания, выдавать им сведения по установленной форме. Эти сведения работники будут передавать в военкомат для постановки на воинский учет.

Кроме того, работодателям при заполнении учетных документов придется уточнять также и место фактического жительства или пребывания работников, даже если оно не подтверждено соответствующей регистрацией.

В случае изменения таких сведений,  это также необходимо отразить в учетных документах и уведомить об этом военкомат в 2-недельный срок.

Также граждане, подлежащие призыву на военную службу и выезжающие в период проведения призыва на срок более 3 месяцев с места жительства и (или) места пребывания, в том числе не подтвержденные регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания, обязаны лично сообщить об этом в  военный комиссариат или иной орган, осуществляющий воинский учет, по месту жительства или месту пребывания.

Помощник прокурора Л.И. Нуруллина